國立臺灣藝術大學員工協助方案需求調查表

親愛的同仁，您好：

為了提供同仁在生活、工作與身心健康等各方面的服務更為完善，請您抽空填寫這份問卷，作為未來規劃辦理方向之參考，感謝您的協助與寶貴的意見，謝謝。

國立臺灣藝術大學人事室 敬啟

【名詞定義】

員工協助方案：針對員工的需要所提供的一套協助計畫，目的在透過系統性管道，協助員工解決生活、工作與健康上的問題，提升工作效能。

壹、 協助服務需求

1.就工作面而言，您希望學校提供哪些協助？【可複選：至多選 2 項】:

□到職工作適應 □工作生涯發展 □性別歧視 □退休生涯規劃
□工作調整協助 □人際衝突協調(同事關係) □性騷擾問題協助
□管理制度（包含組織變革） □其他：_____

2.就生活面而言，您希望學校提供哪些協助？【可複選：至多選 2 項】:

□生活管理(時間與品質的管理) □藝文活動(社團活動或比賽等)
□夫妻溝通 □保險理財規劃 □債務問題處理 □法律諮詢
□人際關係管理(親友互動) □未婚交友服務 □親子教育
□緊急事件處理協助 □其他：_____

3.就健康面而言，您希望學校提供哪些協助？【可複選：至多選 2 項】:

□情緒管理課程 □壓力管理 □心理諮商與輔導 □醫療保健諮詢
□煙癮酗酒講座 □飲食營養 □體能評估 □其他：_____

4.整體而言，您最希望學校提供哪方面協助？

□工作方面 □生活方面 □健康方面 □其他：_____

5.您認為影響您使用「員工協助方案」的首要因素為何？

□保密性 □專業性 □費用 □服務規模 □時間無法配合 □其他：_____

6.其他建議：

_____

貳、 基本資料

1.服務單位：□學術單位 □行政單位

2.身分：

□教師(含軍訓教官) □公務人員(含助教、駐衛警) □技工及工友 □約用人員

□專案計畫人員、臨時工及約用輔導教師 3.職務：□主管 □非主管

4.年資：□5 年以下 □6 年至 10 年 □11 年至 20 年□21 年以上

5.年齡：□30 歲以下 □31 歲至 40 歲□41 歲至 50 歲□51 歲以上

6.性別：□男□女

7.婚姻：□已婚 □未婚

您的寶貴意見是我們改善的動力！
再次感謝您的填答，謝謝。