中華民國 99 年 05 月 第 19 期

# 臺藝人事服務月訊

國立臺灣藝術大學人事室編印

本室定期於每月上旬編製「**臺藝人事服務月訊**」，透過電子郵件傳送本校全體同仁參閱及刊載於人事室網頁。內容涵蓋人事法令宣導、人事業務報導、人事動態、勵志心靈小品、藝文展演活動訊息等。為本校同仁瞭解人事業務，透過本訊為溝通之橋樑，以期能為同仁們做更完善之服務，如有任何意見與批評，歡迎來信指教(電子郵件信箱：chieh0922@ntua.edu.tw)。

## 人 事 法 令 宣 導

一、公立大專校院由教師或研究人員兼任之行政主管職務之代理規定案。

(一)查教師及研究人員得兼任行政主管職務係依「大學法」第 14 條及「專科學校法」第 13 條規定所規範之行政主管為範圍。

(二)按銓敘部 99 年 2 月 25 日部銓二字第 0993164911 號書函略以，**教研人員非屬各機關職務代理應行注意事項規定範疇之適用對象**。

(三)惟教研人員兼任行政主管職務之代理，應符合下列規定：

1、職務出缺代理，應有副主管或具被代理職務之兼任資格人員代理，時間以一年為限。

2、請假期間代理如由同單位教研人員或職員代理時，如由同單位教研人員或職員代理時，毋須具被代理職務之兼任資格；如由他單位人員代理時，則須具被代理職務之兼任資格則須具被代理職務之兼任資格。

(四)學校定有職稱及官等、職等之人員之代理，仍應代理應行注意事項規定辦理。

二、公教人員(外)祖父母如尚有寡媳或鰥婿可供扶養，其亡故後，公務人員得否申請(外)祖父母喪葬補助。查「全國軍公教員工待遇支給要點」附表八公教人員婚喪生育補助表說明五規定，所謂「無力謀生」係指子女符合下列情形之一者：

(一)**受禁治產宣告而未撤銷**

(二)**領有身心障礙手冊且不能自謀生活**



*總編輯/馬主任榮財 編輯/葉秘書普慶 執編/謝潔如*

(三)**符合全民健康保險法第36條所稱重大傷病且不能自謀生活**。

至「必須仰賴申請人扶養經查明屬實者」係指應繳驗前一年度所得稅申報受扶養親屬證明。**公務人員之(外)祖父母如無子女或子女未滿20歲或年滿20歲無力謀生，並由公教人員於申報所得稅時列為扶養親屬，依規定得請領其(外)祖父母之喪葬補助**，並與其(外)祖父母是否有其他扶養親屬無涉。【教育部99.04.01台人(三)字第0990048359號函】

三、函轉銓敘部有關依「**公務人員加給給與辦法**」第5條第3項規定，仍依銓敘審定職等支給職務加給者，**自民國99年5月17日起應依同條第1項規定辦理**。茲以前開修正發布之加給辦法第5條規定自96年5月17日生效，至99年5月16日已屆滿3年，爰在該條文修正施行前，**已調任同官等內低職等職務，並依銓敘審定職等支給職務加給有案者，依該條例第3項規定，係依銓敘審定職等支給職務加給至99年5月16日止**；自99年5月17日起應依加給辦法第5條第1項規定，依所任職務所列最高職等支給職務加給。【教育部99.04.26台人(三)字第0990063266號函】

## 人 事 業 務 報 導

一、教育部函轉行政院衛生署99年3月30日號令修正**全民健康保險投保金額分級表，自99年4月1日生效**。行政院衛生署99年3月29日衛署健保字第0990007832號令**調整全民健保保險費5.17%於99年4月1日生效**【教育部99.04.06台人(三)字第099052619號函】

二、行政院人事行政局鼓勵公教同仁投入社會關懷社會福利團體及偏遠地區學校分享各機關同仁自願捐贈活動以達到政府推動社會關懷服務之目的。

活動時間：即日起至99年5月31日止

活動網址：**公務福利e化平台**

受贈對象：社福團體及偏遠地區中小學

捐贈物品：**以兒童書籍、文具、玩具、衣服、運動器材、日用品、電腦及樂器為主，捐贈物品需有八成以上至新品為原則，並以安全為主及堪用為前提。**

捐贈方式：自由捐贈，捐贈前需先至「**我的E政府**」者，登入帳號密碼方得使用或**捐贈二手物品擲送人事室代為上網登錄**。

請本校師長、職員、約用人員、專案助理等人踴躍參加，以發揮公務同仁社會關懷之愛心【教育部99年4月6日台人(二)字第0990051548B號書函】

三、教育部函送法務部編印99年4月反詐騙宣導資料，請同仁詳閱詐騙內容手法「**常見詐騙案例犯罪手法及預防方式**」。若接獲可疑詐騙電話，可透過刑事警察局「165 反詐騙專線」詢問及檢舉報案或向金融機構查詢，或電洽「110」報案。【教育部99.04.23台政字第0990066170號書函】

四、 函轉行政院人事局有關社團法人中華民國小太陽希望工程協會辦理**小太陽暖意餐盒券、工作獎勵金公益勸募活動**，緣起有感於社會單親家庭、隔代教養，其父親或母親尋無工作或無法工作造成弱勢兒童三餐不繼，基本生活陷入困境，該協會發起每人一份小力量募集善款，透過優良便利萊爾富超商提供暖意餐盒，給予在地政府發放之弱勢家庭及可立即協助。請本校教職員多多踴躍參予活動【教育部 99.05.07 台人(二)字第 0990071007 號書函】

## 人 事 動 態

專任教師升等，特此恭賀

| 單位 | 姓名 | 原任職級 | 升等職級 | 生效日期 |
|---|---|---|---|---|
| 通識教育中心 | 施慧美 | 講師 | 副教授 | 98.11.01 |

約用研究人員異動

| 單位 | 姓名 | 職稱 | 動態 | 生效日期 |
|---|---|---|---|---|
| 研究發展處 | 辛保羅 | 約用<br>助理研究員 | 離職 | 99.05.01 |

約用人員及專案人員異動

| 單位 | 姓名 | 職稱 | 動態 | 生效日期 |
|---|---|---|---|---|
| 古蹟藝術修護學系 | 范祖愷 | 專案助理 | 離職 | 99.04.01 |
| 視覺傳達設計學系 | 丁于珊 | 約用助理 | 離職 | 99.04.01 |
| 校長室 | 林清博 | 專案管理人 | 離職 | 99.04.01 |
| 學生事務處<br>軍訓與生活輔導組 | 黃春桃 | 部分工時<br>約用助理 | 離職 | 99.04.01 |
| 研究發展處<br>學術發展組 | 劉秀芳 | 約用助理 | 離職 | 99.04.01 |
| 研究發展處<br>國際交流中心 | 謝舜翔 | 行政助理 | 離職 | 99.04.01 |
| 圖文傳播藝術學系 | 許士珍 | 約用助理 | 新進 | 99.04.01 |
| 電影學系 | 黃雅琦 | 專案助理 | 新進 | 99.04.01 |
| 電影學系 | 李宗勳 | 專案助理 | 新進 | 99.04.01 |


*總編輯/馬主任榮財 編輯/葉秘書普慶 執編/謝潔如*

| 單位 | 姓名 | 職稱 | 動態 | 生效日期 |
|---|---|---|---|---|
| 研究發展處<br>學術發展組 | 劉詩可 | 約用助理 | 新進 | 99.04.01 |
| 圖文傳播藝術學系 | 陳蓉美 | 契僱化<br>約用助理 | 離職 | 99.04.06 |
| 研究發展處<br>研究企劃組 | 許秀涵 | 專案管理人 | 新進 | 99.04.06 |
| 教務處 | 廖君頻 | 行政助理 | 離職 | 99.04.08 |
| 研究發展處<br>國際交流中心 | 吳秉縉 | 行政助理 | 新進 | 99.04.08 |
| 造形藝術研究所 | 劉智遠 | 專案助理 | 新進 | 99.04.12 |
| 電子計算機中心 | 黃文昭 | 專案管理人 | 離職 | 99.04.14 |
| 電子計算機中心 | 黃文昭 | 契僱化<br>約用助理 | 新進 | 99.04.14 |
| 視覺傳達設計學系 | 廖芳美 | 約用助理 | 新進 | 99.04.15 |
| 研究發展處<br>國際交流中心 | 古昌平 | 專案助理 | 新進 | 99.04.21 |
| 學生事務處<br>生活事務與保健組 | 林小涵 | 專案管理人 | 離職 | 99.04.23 |
| 教務處<br>教學資源組 | 林小涵 | 契僱化<br>約用助理 | 新進 | 99.04.23 |


*總編輯/馬主任榮財 編輯/葉秘書普慶 執編/謝潔如*

# 換個角度你就是贏家

轉錄自網路文章

秘書恭謹地把名片交給董事長，一如預期，董事長不厭煩地把名片丟回去，很無奈地，秘書把名片退回去給立在門外看盡尷尬的業務員，業務員不以為杵地再把名片遞給秘書，「沒關係，我下次再來拜訪，所以還是請董事長留下名片。」拗不過業務員的堅持，秘書硬著頭皮，再進辦公室，董事長火大了，將名片一撕兩半，丟回給秘書。秘書不知所措地楞在當場，董事長更氣，從口袋拿出十塊錢，「十塊錢買他一張名片，夠了吧！」豈知當秘書遞還給業務員名片與銅板後，業務員很開心地高聲說：「請你跟董事長說，十塊錢可以買二張我的名片，我還欠他一張。」隨即再掏出一張名片交給秘書。突然，辦公室裡傳來一陣大笑，董事長走了出來，「這樣的業務員不跟他談生意，我還找誰談？」這是業務員每天都會碰到的場面，如果光是靠修養或到魔鬼營訓練，還是有洩氣時，超級業務員也有倒地不起的一天。能自別人設下的困局跳脫者，都有一個本事，那就是——逆向思考，當你不順著設局者的邏輯思考時，你才能出自己的招，去破解對手的招數。說是阿Q也好，說是三八也好，卻是完全自我的主宰者。

我有一個在金融界工作的朋友，新進公司做基金研究員時，不知怎地，主管老是看他不順眼，比如邀請大家下班後到他家吃火鍋，總是不小心漏了他。朋友給自己打氣的方式是，去「阿杜」吃港式高級火鍋，「比他還享受！」。主管要給他難堪，哪知他更得意！而主管分配給他的基金，老是冷門商品，很難有業績上的表現，他也不氣。現在，朋友說：「還好他這樣對我，否則我現在只能做研究分析。」 主管的態度逼使他走出另一條路來，現在他在另一家公司的行銷企畫部如魚得水；「很謝謝他的造就」。人的胸襟有多大，成就就有多大，爭一時不如爭千秋，更何況你怎麼知道，老天爺的布局不是要讓你扛起更大的責任呢？忍一時之氣，退一步海闊天空，反倒是處處是出路，別把精神能量虛擲在不值得的人身上。

***氣度大決定往後的成就，這可以在許多卓越成就人士身上見到，寬廣的胸襟才能接納眾人。周圍有許許多多的友人，才能有源源不斷的助力相隨，孤軍奮鬥必比不上眾志成城。有所堅持卻莫處處是原則，太多的原則會框住了自己，別人的思維相背也卻莫言詞相抵，仔細從各種角度想想，將不難發現其實那正是一種助力。能吸收別人的經驗及想法往往可以從中獲益許多，想要贏在起跑線就得先打開自己的心胸，讓周圍充滿助力將自己推上成功的路上。***




## 「含英咀華-閱讀與書房」教育推活動

活動時間：05/15 下午 2 時 與文人有約 蘇瑤華老師演講「在城市中閱讀」
05/22 下午 2 時 哥哥姊姊說故事「西遊記」林宗憲（巧克力哥哥）
05/29 下午 2 時 哥哥姊姊說故事「Lucky Day」蔡明宏（Jack 哥哥）
活動地點：國立台灣藝術大學藝術博物館 2 樓服務台
報名方式：活動前 30 分鐘開始報名
**點我部落格-含英咀華-閱讀與書房**

人文學院與本館合辦「含英咀華－閱讀與書房」特展，藉由傳統與現代的書房美學傳達當代人文精神；為能深層體現展覽意涵，特別規劃精采的周末推廣活動。

「書房」裡藏有無限的想像空間，透過「閱讀」您我開始一場認識自我、發現世界的旅程；藝博館透過說故事和文人講座提供社區、校內外觀眾體驗閱讀的樂趣。

