日經 26739.03 ▲1.27% 台股 16144.85 ▲0.78% 道瓊 31253.13 ▼0.75% 美元 29.63 ▼0.07

風傳媒
THE STORM MEDIA

風生活 學長姐說 職場 時事話題

新冠肺炎》職場不再匡列隔離，同事確診怎麼辦？完整應變流程、相關規定2張圖看懂

職場熊報

2022-05-14 16:26 245453 人氣



指揮中心宣布5/8起，職場若有同仁確診，同辦公室若有同事確診不再匡列，也不會有隔離通知書。（示意圖／取自Unsplash）

指揮中心宣布5/8起，只有匡列確診者的「同住親友」才需要居家隔離。因此職場若有同仁確診，同辦公室若有同事確診不再匡列，也不會有隔離通知書。而接觸同事只要沒有症狀，還是可以到公司上班。

[啟動LINE推播] 每日重大新聞通知

公司有人確診該怎麼辦？接觸確診者同事又該如何處理？以下透過2張圖+4情況帶你一次了解。

一、公司有確診員工該如何處理？

依中央流行疫情指揮中心「企業因應嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)疫情持續營運指引」，防疫措施如下：

1、進行工作場所之環境消毒。

2、建議與確診員工同一辦公空間或有共同活動範圍的其他非屬居家隔離員工未來上班應戴外科口罩，並加強落實洗手等個人衛生管理。

3、落實自我健康狀況監測，倘有發燒、呼吸道症狀，應主動向單位主管或負責人員報告，並採取適當的防護措施及引導就醫治療。

4、配合中央流行疫情指揮中心發布之指引及當地衛生主管機關之規定，執行防疫措施。

二、同事確診，其他人還要上班嗎？

指揮中心自5/8起已調整政策，匡列居家隔離的對象改為只有「同住親友」，因此公司有人確診同事並不會被匡列，讓職場採「自主應變」，並以職場暴露風險高低來實施防疫措施。



5/8起調整密接觸者匡列原則。（圖／職場熊報提供）

三、同事確診了，其他人如何自主應變？

辦公室有同事確診該怎麼辦？依指揮中心公布最新指引並參考高雄市政府製作流程圖卡，主要可分成兩情形：

1、有症狀：一律快篩，快篩呈陽性，就醫循PCR流程確認是否確診

2、無症狀：不須快篩，依接觸頻率採取高、低風險措施。高低風險措施實施方式如下：

低風險接觸者：

(1)有症狀：抗原快篩。

(2)無症狀：若在公司坐九宮格、沒有接觸，辦公室同仁可持續工作。

高風險接觸者（指沒有適當防護下，24小時內和確診同事面對面接觸累計超過15分鐘）：

(1)有症狀：抗原快篩。

(2)無症狀已接種三劑疫苗滿14天的人：持續工作，自行健康監測7天（從最後接觸日算起），有症狀再快篩。

(3)無症狀且未完整施打三劑疫苗：前3天則居家辦公或者自我隔離（薪資照給），之後每1-2天抗原快篩，直到最後接觸確診者日滿7天。



職場密切接觸者風險評估原則。（圖／職場熊報提供）

四、確診勞工、接觸確診者隔離勞工如何請假給薪？4種情況一次了解

(一)勞工確診、隔離請假，可用「電子居隔單」、「健保快易通PCR檢測結果」當作證明（相關報導：1922預約平台已退場，第三劑疫苗怎麼預約？各縣市隨到隨打、醫院診所施打地點一次看｜更多文章）

因確診人數每日遽增，加上醫療量能不足，指揮中心宣布5/8起居家隔離單只開立給確診個案和同住家人及大學生同住室友（有特殊需要者可另外申請），然而這卻讓許多因接觸確診者而居家隔離的勞工面臨了請假問題，對此，勞動部也對外公告，**不論是確診勞工須照護治療，或是被主管機關要求居家隔離的勞工，都可以拿「電子居隔單」、「健保快易通PCR檢測結果（包括同住家人）的截圖」作為請假證明。**

1 2 全文閱讀